



Porażka w Lean. Jak staramy się do niej nie dopuścić?

O porażce

porażka (język polski) [edytuj]

wymowa:

🔊 wymowa ^{?/i}

IPA: [pɔ'rajka], AS: [poraška], zjawiska fonetyczne: *utr. dźw.*

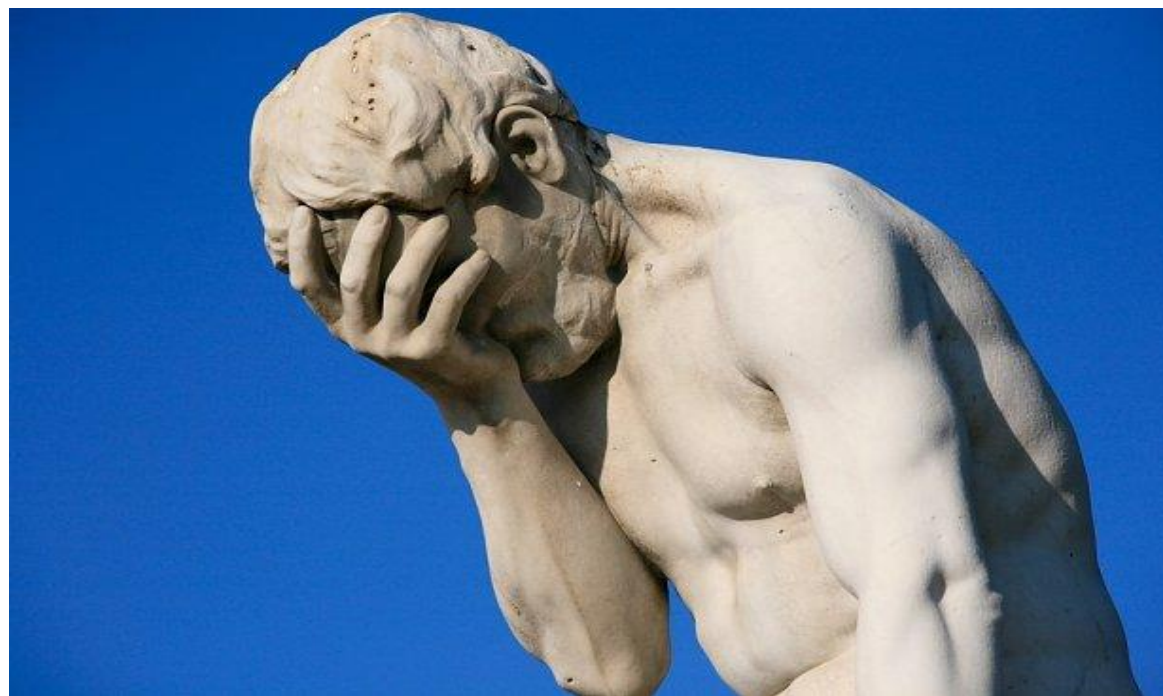
znaczenia:

rzeczownik, rodzaj żeński

(1.1) przegrana bitwa^[1]

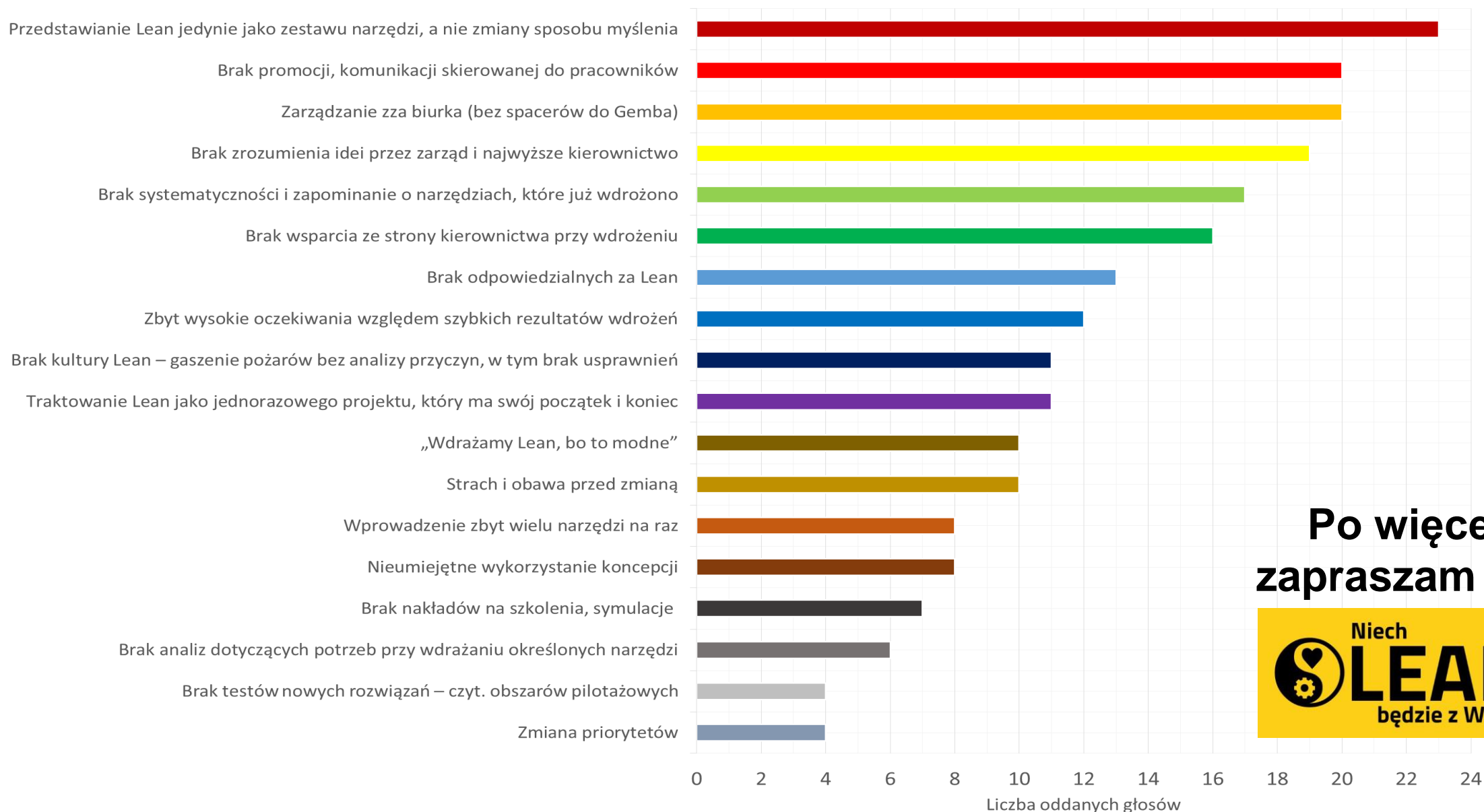
(1.2) poważne niepowodzenie^[1]

- czynnik/i wpływające na niewłaściwe funkcjonowanie,
- zaprzestanie prowadzenia inicjatyw,
- impas,
- niepowodzenie.



Porażka w Lean

Jako koncepcji ciągłego doskonalenia



Po więcej
zapraszam do:



Porażka w Lean

„Jednym z najbardziej frustrujących i niezrozumiałych problemów, jakie dotyczą Lean Management jest jego wdrażanie. Pomimo przestrzegania go jako jednego z najbardziej obiecujących modeli funkcjonowania przedsiębiorstw, 50% wdrożeń kończy się porażką. Istnieją źródła, które podają, że odsetek ten może być nawet większy, sięgając 90, a nawet 95%”

~ Krzysztof Firlik & Jakub Marczak

Porażka w Lean

na 219 odpowiedzi

11%

Przedstawianie Lean jedynie jako zestawu narzędzi, a nie zmiany sposobu myślenia

9%

Zarządzanie zza biurka (bez spacerów do Gemba)

9%

Brak promocji, komunikacji skierowanej do pracowników

8%

Brak systematyczności i zapominanie o narzędziach, które już wdrożono

Przedstawianie Lean jedynie jako zestawu narzędzi, a nie zmiany sposobu myślenia

Przedstawianie Lean jedynie jako zestawu narzędzi, a nie zmiany sposobu myślenia

Co chcemy zmienić w organizacji?

Poprawa jakości
wyrobów

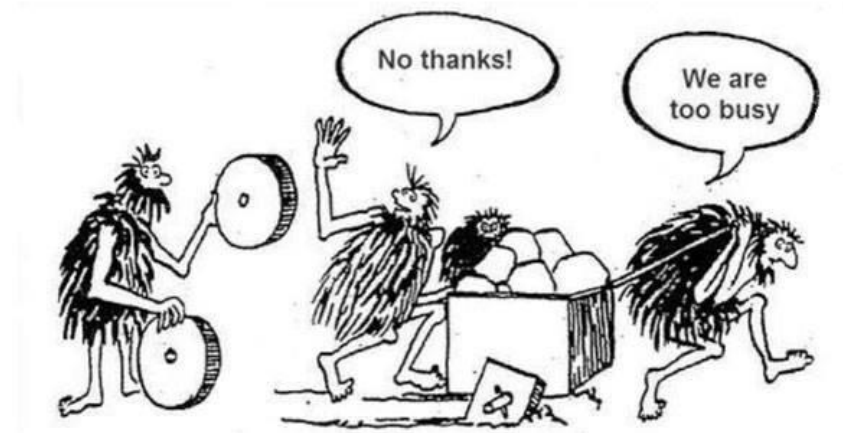
Usprawnienie
komunikacji

Poprawa organizacji
na hali produkcyjnej

Przyśpieszenie
przebrojeń

Skuteczne szkolenie
pracowników

Przedstawianie Lean jedynie jako zestawu narzędzi, a nie zmiany sposobu myślenia



Lean Manufacturing vs. Produkcja

Źródło:

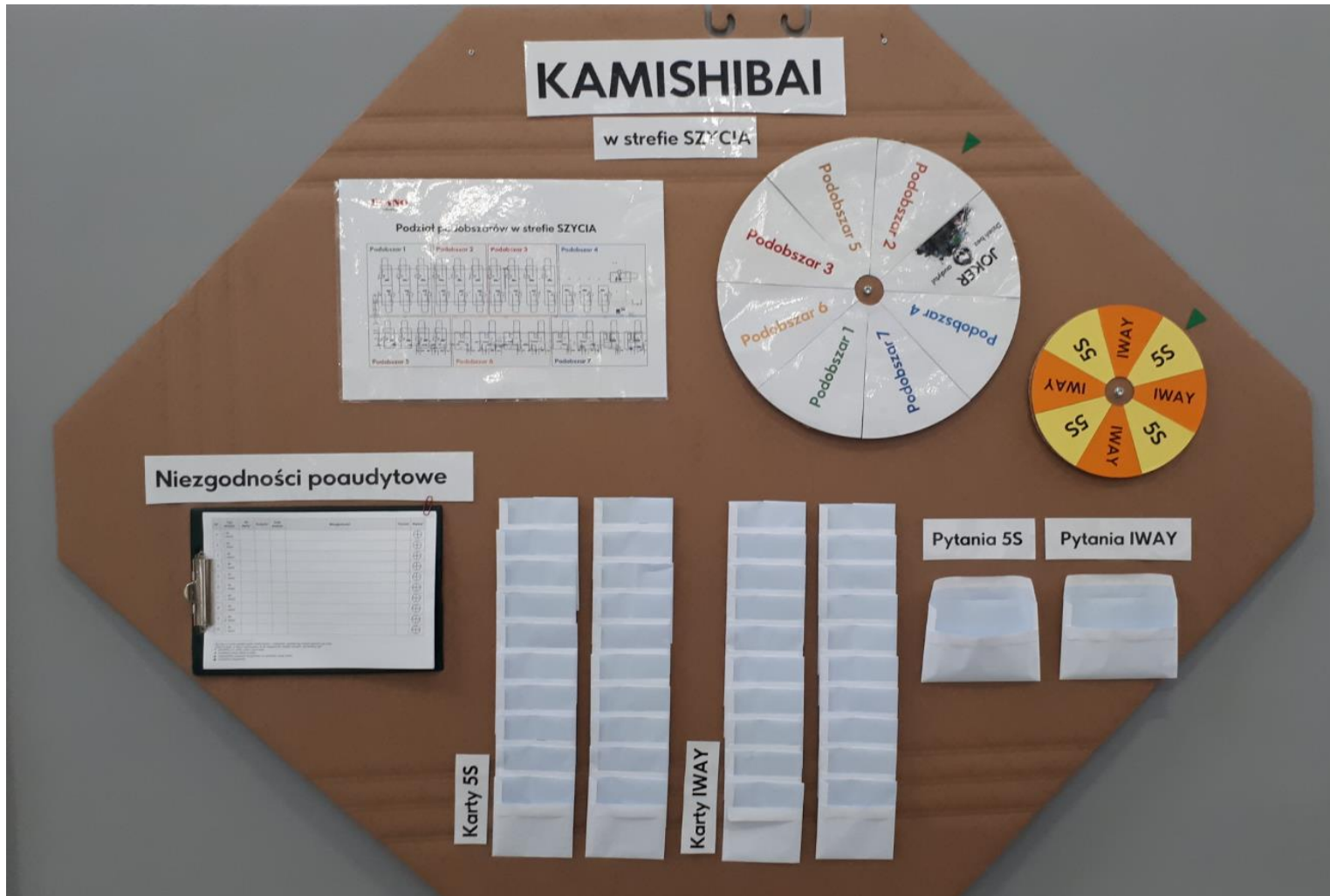
- 1) <https://www.facebook.com/leantimepl/photos/a.1566135020381638/2107897399538728/?type=3>
- 2) https://www.astroarch.com/tvp_strategy/no-thanks-busy-pay-back-technical-debt-40188/

Przedstawianie Lean jedynie jako zestawu narzędzi, a nie zmiany sposobu myślenia

Lean Manufacturing + Produkcja = SUKCES

Zmiany są dobre jeśli są przemyślane i dobrze zakomunikowane.
Zaangażowany zespół jest kluczem do sukcesu!

Przedstawianie Lean jedynie jako zestawu narzędzi, a nie zmiany sposobu myślenia



Cele:

- skrócenie czasu trwania audytu,
- częstsze, ale dokładniejsze kontrole w mniejszych obszarach,
- redukcja weryfikowanych pytań/kwestii z 25 do 3.

Przedstawianie Lean jedynie jako zestawu narzędzi, a nie zmiany sposobu myślenia

Szkolenia wewnętrzne Lean Six Sigma czyli jak motywować i budować kompetencje pracowników



Cele:

- poszerzenie kompetencji naszych pracowników,
- motywowanie do ciągłego doskonalenia,
- angażowanie do projektów we własnych obszarach,
- szkolenie osób w swoich zespołach.

PREZENTACJA PROJEKTU
Marcin Sprawski, Paweł Klimek

Zarządzanie z za biurka (bez spacerów do Gemba)

Z „Droga Toyoty do ciągłego doskonalenia”

„Z punktu widzenia Toyoty statystyki nigdy nie przedstawią pełnego obrazu rzeczywistości. Liderzy Toyoty oraz członkowie zespołów roboczych muszą intuicyjnie wyczuwać o co chodzi w ich pracy, a ta zdolność wiąże się z bezpośrednią obserwacją i przebywaniem w samym środku zdarzeń. Lider musi być częścią zespołu.”

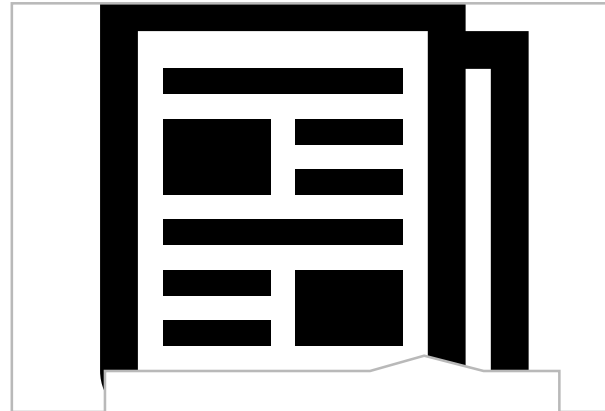
~ Jeffrey K. Liker, James K. Franz

Brak promocji, komunikacji
skierowanej do pracowników

Brak promocji, komunikacji skierowanej do pracowników



TV



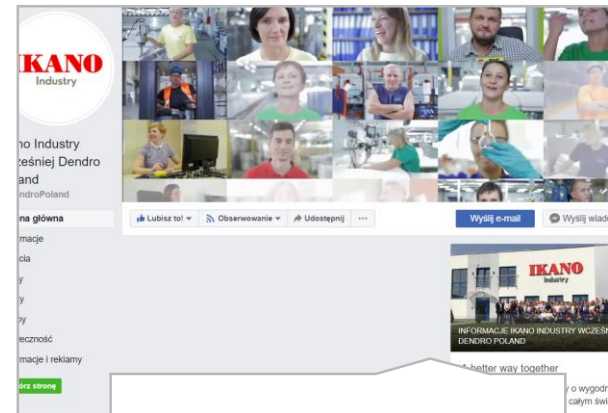
Gazetka



Szkolenia dla
nowozatrudnionych

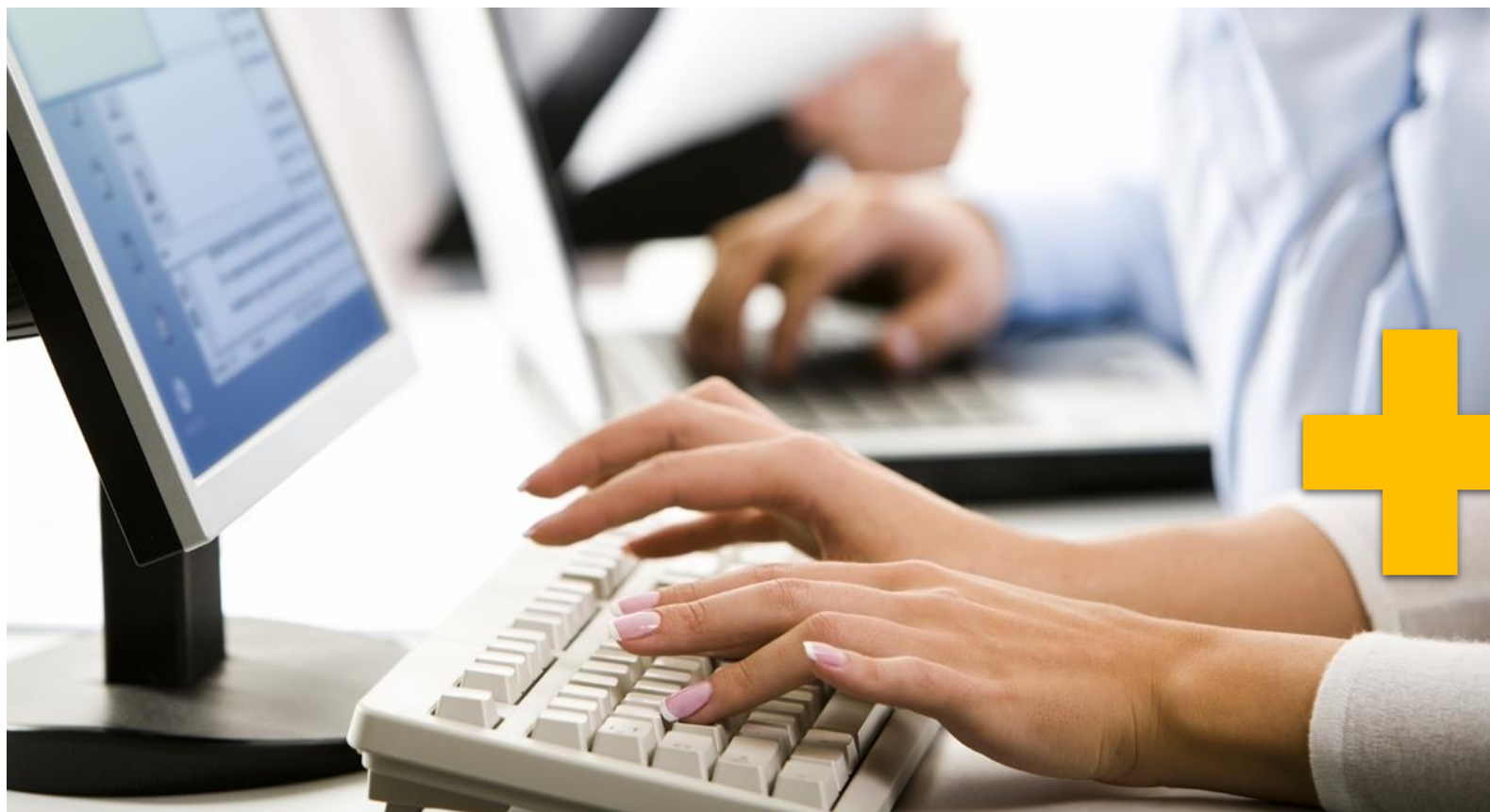


Broszury
informacyjne

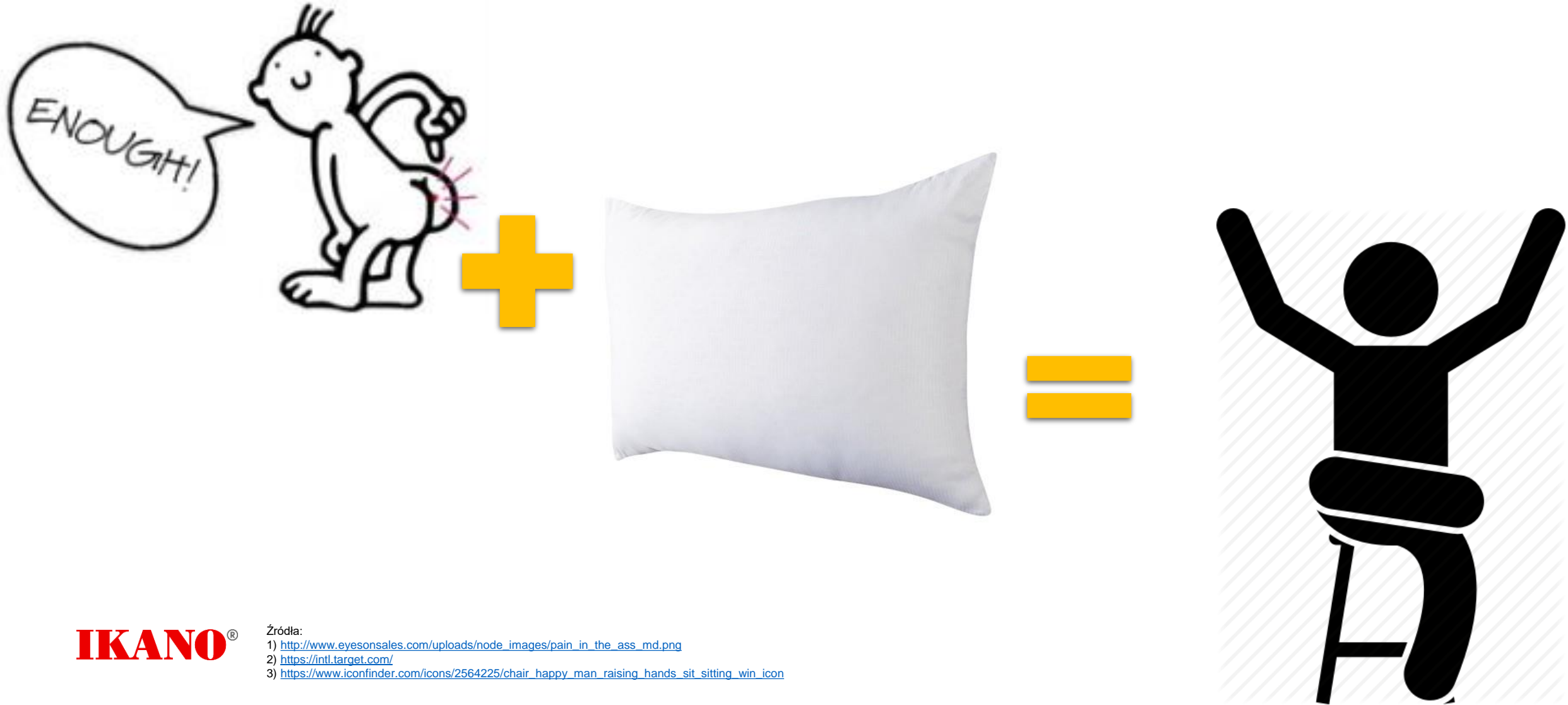


Facebook

Brak promocji, komunikacji skierowanej do pracowników



Brak promocji, komunikacji skierowanej do pracowników



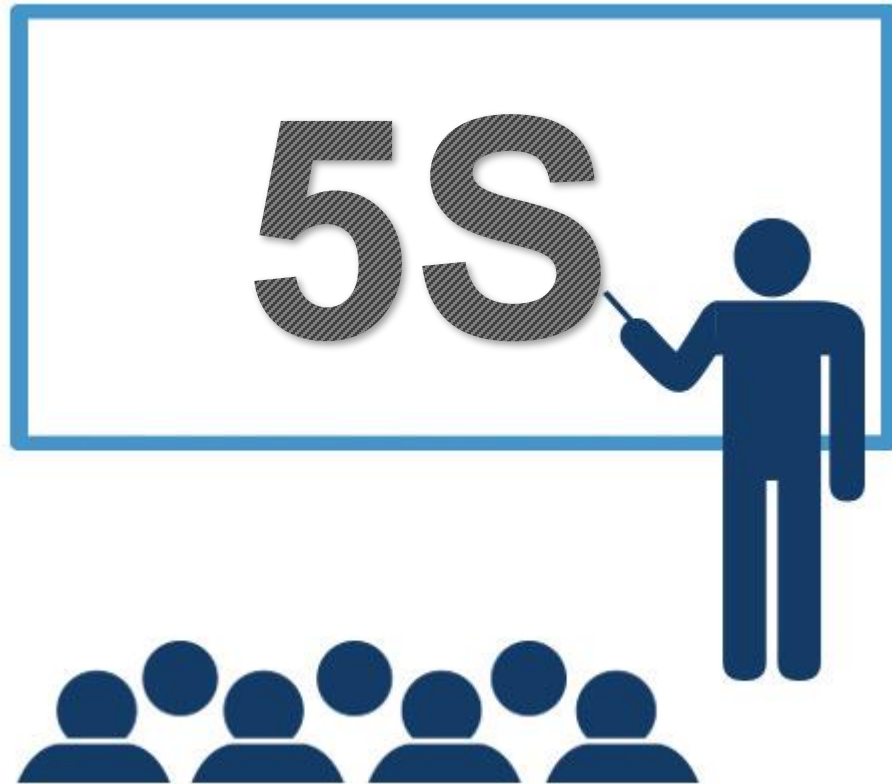
IKANO®

Źródła:

- 1) http://www.eyesonsales.com/uploads/node_images/pain_in_the_ass_md.png
- 2) <https://intl.target.com/>
- 3) https://www.iconfinder.com/icons/2564225/chair_happy_man_raising_hands_sit_sitting_win_icon

Brak systematyczności
i zapominanie o narzędziach,
które już wdrożono

Brak systematyczności i zapominanie o narzędziach, które już wdrożono



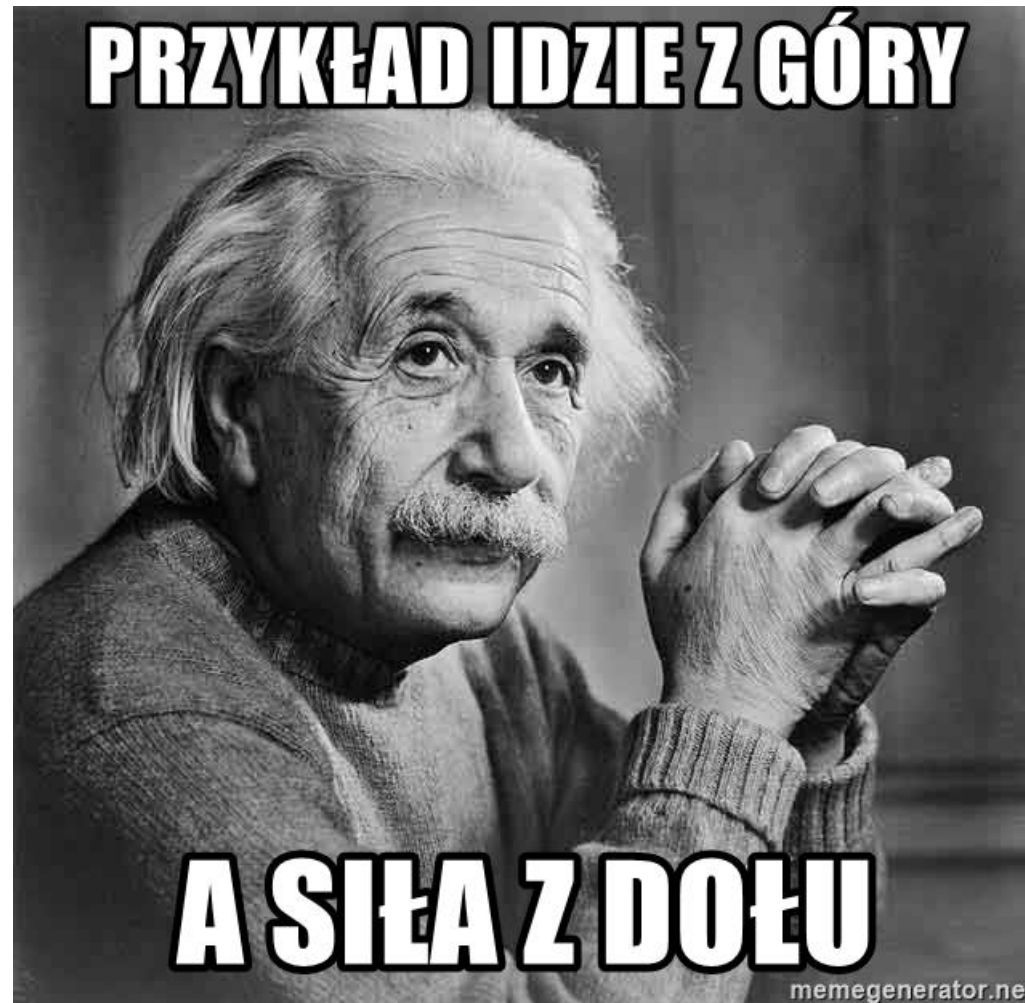
Nadzór np. w postaci audytów obszarów pozwala zwrócić uwagę na słabe strony narzędzi i pomaga utrzymać je w dobrej kondycji!

Brak systematyczności i zapominanie o narzędziach, które już wdrożono



| Stanowisko | 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------------|---|---|---|---|
| Pracownik A | ○ | ◐ | ◑ | ● |
| Pracownik B | ◑ | ○ | ● | ● |
| Pracownik C | ● | ◑ | ◐ | ◑ |
| Pracownik D | ○ | ● | ◑ | ◐ |

Brak systematyczności i zapominanie o narzędziach, które już wdrożono



IKANO[®]

Źródło:

1) <https://memegenerator.net/instance/66278404/albert-einstein-przykad-idzie-z-gry-a-sia-z-dou>

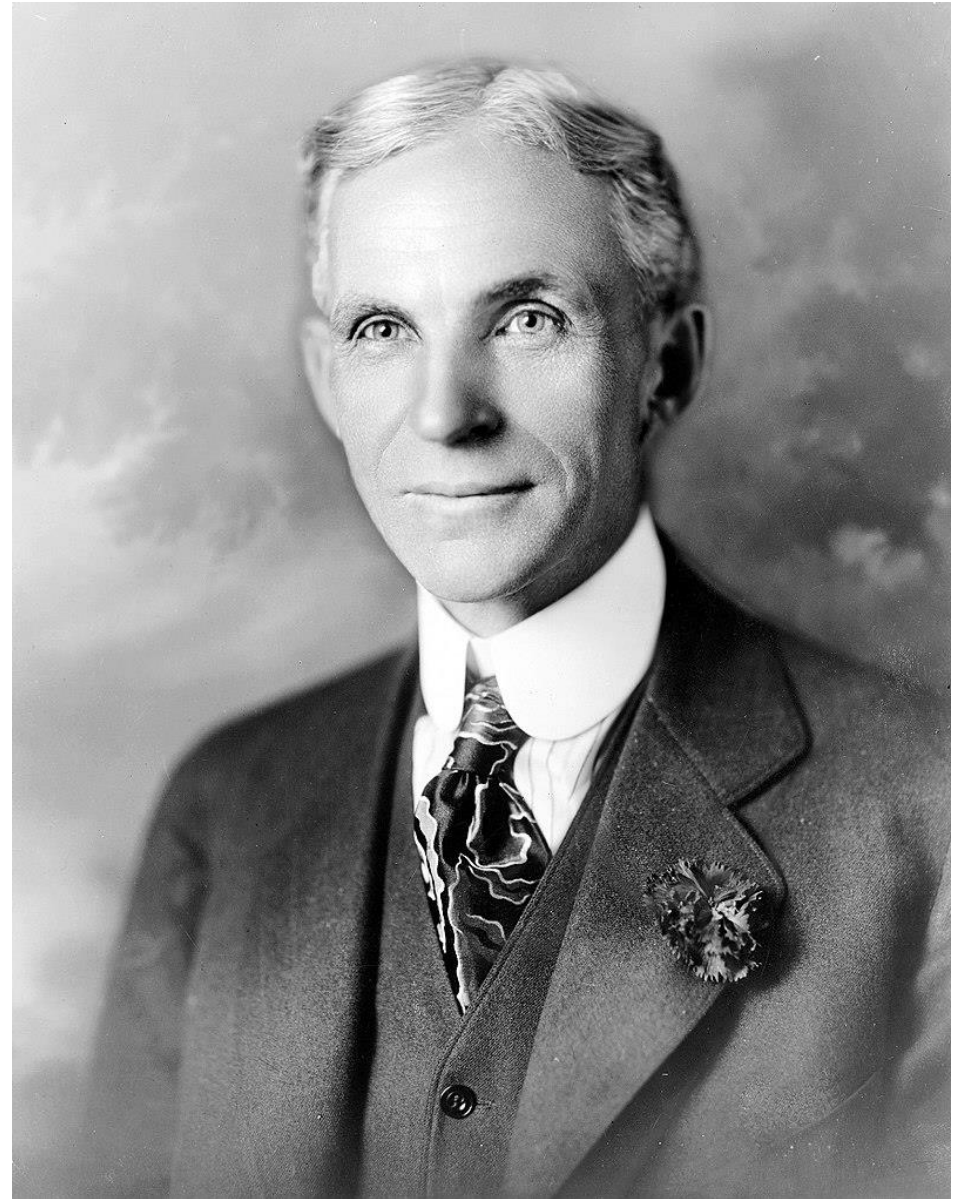
Nauki wyciągnięte z porażek

1. Działaj z ludźmi, a nie za ich plecami.
2. Rozmawiaj i słuchaj co inni mają do powiedzenia.
3. Pytaj: „Co chciałbyś zmienić na swoim stanowisku?”, „Co Ci przeszkadza?”.
4. Informuj i w razie potrzeb – szkól z nowo wprowadzanych rozwiązań.
5. Przy wdrażaniu nowego narzędzia zastanawiaj się co może pójść nie tak i działaj z wyprzedzeniem.



„Każda porażka jest szansą
żeby spróbować jeszcze raz,
tylko mądrzej”

~ Henry Ford



Źródło:

1) https://pl.wikiquote.org/wiki/Henry_Ford#/media/File:Henry_ford_1919.jpg