

Wprowadzenie Design of Experiments

Opis szkolenia

- Tradycyjne, szeroko stosowane podejście do eksperymentowania wymaga zmiany jednego czynnika w czasie, przez co proces eksperymentowania jest nieefektywny, niepraktyczny, prowadzi do sub-optimalizacji systemu i nie jest w stanie opisać skomplikowanych relacji między parametrami procesu (interakcji).
- Alternatywą do tradycyjnego podejścia są planowane eksperymenty (ang. Design of Experiments), które w sposób systematyczny i strukturalny pozwalają na zrozumienie relacji przyczynowo-skutkowej w procesach, dzięki czemu stają się najefektywniejszą metodą rozwiązywania problemów.
- Stosowanie planowanych eksperymentów pozwala na efektywne zdobywanie wiedzy przez organizację i wykorzystywanie tej wiedzy w celu osiągnięcia innowacji i konkurencyjności, a w rezultacie poprawy wyników finansowych.
- Organizacja, która chce usprawniać swoje produkty i procesy, potrzebuje pracowników, którzy są zdolni planować i przeprowadzać eksperymenty w celu podejmowania najlepszych decyzji.

Program szkolenia:

- Zmienność procesów jako podstawa eksperymentowania
- Metody eksperymentowania
- DoE – czym jest i do czego służy
- DoE w praktyce:
 - Eksperyment „Helikopter” – proces mechaniczny
 - Eksperyment „Calcium” – proces chemiczny

Dla kogo:

- ✓ Inżynierowie procesu
- ✓ Inżynierowie jakości
- ✓ Technolodzy
- ✓ Liderzy
- ✓ Managerowie

Korzyści:

- ✓ Zrozumienie zmienności i jej wpływu na procesy
- ✓ Poznanie metod eksperymentowania i ich ograniczeń
- ✓ Zrozumienie czym są planowane eksperymenty i jakie są korzyści z ich stosowania
- ✓ Praktyczne przeprowadzenie eksperymentów i wyciąganie wniosków na podstawie analizy danych



SZKOLENIA ZWIĘKSZAJĄCE EFEKTYWNOŚĆ

Design of Experiments

Sylwetka trenera

Tomasz Leśniewicz



- Inżynier i praktyk, odpowiedzialny za planowanie i realizację transformacji Lean Six Sigma i projektów mających na celu zbudowanie organizacji uczącej się, skoncentrowanej na poprawie satysfakcji klienta i zmniejszeniu kosztów. Używa narzędzi do kierowania zmian organizacyjnych, kulturowych i technologicznych.
- Ukończył dwuletni program szkoleniowy Global OpEx (Lean Six Sigma) Master Black Belt w Whirlpool Corporation zakończony dwustopniową certyfikacją. Doświadczenie zdobywał, pracując w dużych korporacjach produkcyjnych i usługowych oraz jako niezależny konsultant.
- Prowadził konsultacje i szkolenia dla takich firm jak: BorgWarner, Kongsberg Automotive, Indesit, PBF - Polish Bearings Factory, Cargill, ArcelorMittal, Volvo, Whirlpool, UBS, HJ Heinz Polska.

TERMIN: 21 marca 2019

MIEJSCE: Collegium Da Vinci, ul. Gen. T. Kutrzeby 10, 61-719 Poznań

CENA: 750 zł + VAT

(Cena zawiera: materiały szkoleniowe, serwis kawowy, lunch)

OTWARTA
KONFERENCJA

