



BUDOWANIE EFEKTYWNYCH ZESPOŁÓW

„...to nie finanse, ani strategia, ani technologia,
ale właśnie praca zespołowa i świadoma kadra menedżerska
jest decydującym elementem budowania sukcesu każdej organizacji”

Patrick Lencioni „Pięć Dysfunkcji Pracy Zespołowej”

Opis szkolenia

Człowiek jest istotą społeczną, której przyjemność sprawia obcowanie z innymi. Niestety rzadko zdarza się aby team, który zaczyna ze sobą współpracować od razu robił to efektywnie. To lider jest odpowiedzialny za to aby właściwie dobrać członków zespołu, a jeżeli nie ma takiej możliwości, aby poznać swoich ludzi, dowiedzieć się jakie są ich potrzeby, oczekiwania i jak na nich oddziaływać, aby skutecznie realizowali swoje zadania.

Podczas tego szkolenia przeprowadzimy Cię krok po kroku przez proces nabywania podstawowych informacji dotyczących zarządzania zespołem. Skupimy się na diagnozie Twojego dominującego stylu przywództwa, mechanizmach formowania się każdego zespołu, przechodzenia przez kolejne etapy jego rozwoju, typologii pracowników zgodnie z koncepcją ich preferencji oraz dysfunkcjach pracy zespołowej. Dzięki nowym, nabytym kompetencjom będziesz potrafił bardziej efektywnie zarządzać swoim zespołem.

Dla kogo:

- ✓ Menedżerowie Lean
- ✓ Leaderzy zespołów pracowniczych
- ✓ Kierownicy działów
- ✓ Kierownicy i leaderzy projektów

Korzyści:

- ✓ Zdobyć wiedzy i umiejętności jak budować efektywne zespoły pracownicze
- ✓ Poznanie etapów formowania się każdego zespołu pracowniczego
- ✓ Poznanie 4 stylów przywództwa oraz zdiagnozowanie swojego dominującego stylu
- ✓ Możliwość poznania najczęściej pojawiających się dysfunkcji pracy zespołowej oraz strategii zaradcze



SZKOLENIA ZWIĘKSZAJĄCE EFEKTYWNOŚĆ

ZARZĄDZANIE ZMIANĄ

Sylwetki trenerów

JOLANTA SUCHŁABOWICZ



Jako trener biznesu i konsultant HR posiada wiedzę, umiejętności i doświadczenie w zakresie budowania efektywnych zespołów pracowniczych.

Jako coach, z racji zdobytego doświadczenia, skupia się na obszarach biznesowych. Wspiera menedżerów w rozwijaniu świadomości dotyczącej coachingowego stylu współpracy z zespołami pracowniczymi.

Jest założycielką platformy współpracy Centrum Rozwoju.

Od 2002 r. prowadziła szkolenia i coachingi m.in: Toyota Tsusho, Polsat Media, Seat IMC, Grupa Drosed, Delfarma, Gaspol, PLL Lot, Toyota Europe Engineering, Deloitte, Sanden, Wrigley Poland, Volkswagen, Scania S.A.

BEATA JANICZEK - LASOTA



Od 2003 roku specjalizuje się w szkoleniach i coachingach menedżerskich (budowanie zespołów, motywowanie pozafinansowe, budowanie autorytetu szefa, budowanie relacji biznesowych).

Absolwentka Szkoły Treningu i Warsztatu Psychologicznego, Akademii Rozwoju Kompetencji Trenerskich, Szkoły Umiejętności Coachingowych Ośrodek INTRA oraz Kursu International Coaching Certification.

Współpracowała m.in. z Grupą Toyota, Grupą Drosed, Bankiem BPH, Nordea Bank Polska, PKN Orlen, Hewlett Packard Polska, Volkswagen Motor Polska, Bankiem Gospodarstwa Krajowego, Grupą Orange i TP, Coca-Cola HBC Polska, Procter & Gamble, PGNiG, PLL LOT, Wrigley Poland, Henkel Polska.

TERMIN: 26 kwietnia 2017

MIEJSCE: Collegium Da Vinci, ul. Gen. T. Kutrzeby 10, 61-719 Poznań

CENA: 600 zł + VAT/osobę

(Cena zawiera: materiały szkoleniowe, serwis kawowy, lunch)

OTWARTA
KONFERENCJA

